

# Nieuwsbrief Smelnezorg

Vijfde editie – 14 oktober 2019

## Preventiemedewerker

Geert Visser is aangesteld als veiligheidskundige voor Smelnezorg.

### Maar wie is Geert Visser en wat doet hij?

- In 2007 na het afronden van de opleiding Kader instructeur is Geert Visser gestart met zijn bedrijf V.M.T.A. Sinds 1998 al actief binnen de brandweer van Surhuisterveen in de functie van hoofdbrandwacht en training en oefening. In 2009 heeft hij de opleiding voor veiligheidskundige afgerond en is hij ook dit werk langzaam maar gedegen gaan uitbreiden naar wat er nu aan kennis binnen zijn bedrijf aanwezig is. Hij heeft diverse deskundigen gegroepeerd die hem allemaal binnen hun eigen vakgebied ondersteunen.
- Iedere werkgever moet één of meer interne preventiemedewerkers aanwijzen. Zij dragen zorg voor de veiligheid en de gezondheid van het werk. Bijvoorbeeld door voorlichting en instructies te geven. En door mee te werken aan de RI&E en het PvA. De preventiewerker is ook vraagbaak voor alle medewerkers met vragen over veiligheid en gezondheid.



## Van Wet Bopz naar Wvggz

De Wet Bopz vervalt op het moment dat de Wvggz en de Wzd in werking treden. De rechten van mensen met een psychische stoornis die verplichte zorg krijgen, worden dan geregeld in de Wet verplichte ggz. Wat zijn de belangrijkste verschillen tussen de Bopz en de Wvggz?

### **De Wvggz is een zorgwet, geen opnamewet**

In de Wet Bopz staat gedwongen opname centraal. Daardoor is gedwongen zorg nu alleen mogelijk als iemand gedwongen is opgenomen. De Wvggz stelt de zorg centraal. Daardoor is een opname straks geen voorwaarde meer voor het verlenen van verplichte zorg. De zorg volgt de patiënt en kan ook toegepast worden zonder opname, op de plek waar de patiënt is, zoals thuis.

### **De Wvggz kent meer behandel mogelijkheden**

Een ander belangrijk verschil is dat de Wvggz meer behandel mogelijkheden kent dan de Bopz, zoals tijdelijke verplichte zorg voorafgaand aan een crisismaatregel en ambulante zorg. Ook kent de Wvggz meer vormen van verplichte zorg, bijvoorbeeld onderzoek naar gedrag-beïnvloedende middelen en het toedienen van medicatie.

### **De rechtspositie van de patiënt is versterkt**

Onder de Wvggz toetst de rechter alle vormen van verplichte zorg vooraf, niet alleen de opname. De patiënt krijgt inspraak tijdens het hele proces en heeft het recht om een zorgkaart en een eigen plan van aanpak op te stellen. Als hij dat wil, wordt hij bijgestaan door een patiënten vertrouwenspersoon. Ook is geregeld dat familieleden meer inspraak hebben in de zorg en bijgestaan worden door een familievertrouwenspersoon.

In de Wvggz is wettelijk vastgelegd dat dwang alleen in uiterste gevallen mag worden toegepast. Om daar vorm aan te geven, zijn er algemene uitgangspunten opgenomen in de wet waaraan verplichte zorg moet voldoen, zoals proportionaliteit, subsidiariteit, doelmatigheid en veiligheid.



### **Registratie**

- Zorgaanbieders moeten zich op een andere manier registreren als zij verplichte zorg verlenen (van Bopz-aanmerking naar registratie in een openbaar register).
- De verantwoordelijkheden van sommige partijen in het proces zijn veranderd (zoals de rol van de burgemeester en de OvJ).

**GEZOCHT**

Leden voor  
de Cliëntenraad

Een cliëntenraad bestaat uit een vertegenwoordiging van cliënten. De cliëntenraad adviseert gevraagd en ongevraagd over onderwerpen die voor cliënten van belang zijn. Ze hebben net als de ondernemingsraad een wet: [de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen \(Wmcz\)](#). Instellingen in de zorg zijn verplicht zich in te spannen om een eigen cliëntenraad samen te stellen om de medezeggenschap en belangenbehartiging van cliënten goed te laten verlopen.

Bij interesse graag contact opnemen met: [km@smelnezorg.nl](mailto:km@smelnezorg.nl)

**BPSW** |

Dé beroepsvereniging van maatschappelijk werkers, jeugd- en gezinsprofessionals en sociaal agogisch werkers. Zij behartigt hun belangen en bevordert de kwaliteit van hun werk in diverse werkvelden, zoals maatschappelijk en sociaal agogisch werk, jeugdhulp, reclassering, wijkteams, GGZ, gezondheidszorg, sociaal psychiatrische ondersteuning en gehandicaptenzorg.

**10 september zijn de interne audits afgenomen.**

De interne audit is een managementtool om kansen en risico's boven tafel te krijgen en verbeteringen te signaleren. Het uitvoeren van interne audits heeft een aantal functies: het voornaamste is dat u kunt vaststellen of de doelstellingen voor het managementsysteem worden bereikt en of afspraken en beleid dus worden nagekomen.

**In november zullen de externe audits afgenomen worden.**

Het doel van deze audits is dat er een onafhankelijke externe partij vaststelt dat uw organisatie voldoet aan de eisen. Dit kan gaan om juridische eisen, eisen in [wet- en regelgeving voor Arbo- en Milieu](#), of normeisen. Voldoet uw organisatie aan eisen in een certificatieschema, dan kan uiteindelijk een certificaat worden afgegeven en toont u aan dat u aan de eisen in een norm voldoet.



- *We 2 nieuwe collega`s mogen verwelkomen, Francis Kroon en Bauke Molmans.*
- *Wij als team een gezellige avond hebben gehad bij Klein Zwitserland te Suameer, goed verzorgde avond!*
- *Er deze periode 3 nieuwe cliënten zijn bijgekomen.*



### Belangrijke informatie:

- **De Ratelwacht in Drachten zit vol!!**
- **Kerstspullen:**  
We zijn op zoek naar kerstspullen om de Ratelwacht in een gezellige kerstsfeer te brengen. Alles is welkom! U kunt contact opnemen met; [km@smelnezorg.nl](mailto:km@smelnezorg.nl)
- **6 februari is er een lezing van Collette de Bruin genaamd "Punthoofd!"**  
Zet dit in je agenda. Ga naar de website en geef je op voor deze leuke lezing van Collette.



### Over Veilig Thuis

Veilig Thuis is er voor advies en ondersteuning en het melden van huiselijk geweld en kindermishandeling. Voor jezelf, maar ook als je je zorgen maakt over de veiligheid van iemand anders kun je een beroep doen op Veilig Thuis; ook als professional. Of je nu vragen en vermoedens hebt, of het zeker weet. Je zorgen delen is een belangrijke eerste stap.

Je krijgt als je belt een medewerker van Veilig Thuis aan de lijn, die aandachtig naar je verhaal luistert. Deze medewerker zet samen met je alles op een rij, beantwoordt vragen en geeft advies. Ook kijkt hij of zij samen met jou welke hulp er nodig is. Als je wilt, kun je anoniem blijven. Bel 0800-2000 (gratis).